KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA

"KERATAN AKHBAR KESUMA"

SABTU
7 Februari 2026

Akhbar	Berita Harian
Tarikh	7 Februari 2026
Ruang	Nasional
Muka Surat	6

HRD Corp gantung tugas tiga anggota pengurusan tertinggi

Kuala Lumpur: Human Resource Development Corporation (HRD Corp) menggantung tugas tiga anggota pengurusan tertinggi susulan laporan Jawatankuasa Kira-Kira Wang Negara (PAC), Ketua Audit Negara dan Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM).

Dalam satu kenyataan di sini semalam, HRD Corp memaklumkan tindakan diambil berdasarkan penemuan dan syor berkaitan pengurusan 'levi tidak digunakan', pemerolehan Menara Ikhlas serta pengurusan pelaburan ekuiti HRD Corp.

Ia juga merangkumi penemuan terkini berhubung Sistem Teras Baharu (New Core System - NCS) bernilai RM14 juta yang tertangguh lebih empat tahun selepas tiga kegagalan Ujian Penerimaan Pengguna (UAT).

Ketua Eksekutif HRD Corp, Datuk Shamir Aziz, menegaskan langkah pemulihan dan pengukuhan tadbir urus itu selaras dengan aspirasi Menteri Sumber Manusia, Datuk Seri R Ramanan yang menekankan standard integriti, ketelusan dan akauntabiliti lebih tinggi dalam institusi tenaga kerja.

"Ini bagi memastikan pengurusan HRD Corp menghasilkan impak positif kepada majikan serta tenaga kerja negara, sejajar dengan semangat MADANI Bekerja," katanya dalam kenyataan berkenaan yang tidak memperincikan tiga anggota pengurusan tertinggi yang dikenakan tindakan itu.

Tegasnya, HRD Corp akan melaksanakan siasatan dalaman yang telus dan berintegriti dengan mandat, skop serta terma rujukan yang jelas.

"Proses ini merangkumi semakan dokumen, rekod kewangan, kelulusan, minit mesyuarat dan jejak audit berkaitan, selain pengambilan keterangan serta pengesahan fakta daripada pegawai terlibat, tertakluk kepada prinsip keadilan asasi dan keperluan kerahsiaan siasatan," katanya.

Kenyataan sama turut memaklumkan, dalam minggu pertama pelantikan Ketua Eksekutif baharu, HRD Corp berjaya memperoleh penyelesaian kira-kira 18 peratus daripada portfolio pelaburan berstruktur yang tertunggak, bersama pulangan berjumlah RM151.8 juta.

Usaha ini membuktikan pemulihan yang pantas telah dilakukan selain dapat memastikan pelaburan yang dibuat oleh HRD Corp lebih terjamin dan dilindungi.

"Selain itu, bagi memastikan tadbir urus dan pemantauan yang lebih kukuh, pelaksanaan program latihan yang diluluskan hanya boleh dijalankan selepas tempoh minimum 21 hari hingga tiga bulan daripada tarikh kelulusan," menurut HRD Corp.

Tempoh itu memberi masa yang cukup kepada majikan dan penyedia latihan untuk membuat perancangan rapi termasuk tempahan lokasi, pendaftaran peserta dan penyelarasan logistik.

Pada masa ini, tiada pemantauan yang sistematik terhadap program latihan yang diluluskan telah melemahkan kawalan dan pengawasan tadbir urus.

Terdapat juga kes di mana latihan dilaksanakan sebelum kelulusan diperoleh, dengan permohonan geran dikemukakan hanya selepas latihan selesai.

Bagi menangani isu ini, HRD Corp akan memperkukuh rangka kerja pemantauan dan penguatkuasaan secara berperingkat dengan menempatkan pegawai di lapangan untuk menyelia pelaksanaan latihan.

"HRD Corp yakin penambahbaikan yang dibuat ini akan memperkukuh pematuhan, akauntabiliti dan tadbir urus yang lebih baik selari dengan aspirasi Malaysia MADANI, khususnya teras Kesejahteraan, Keadilan Sosial, Keberdayaan dan Ihsan dalam memastikan manfaat pembangunan negara dapat dirasai seluruh lapisan masyarakat dan industri," menurut kenyataan itu.

> "Langkah pemulihan dan pengukuhan tadbir urus itu selaras dengan aspirasi Menteri Sumber Manusia, Datuk Seri R Ramanan yang menekankan standard integriti, ketelusan dan akauntabiliti lebih tinggi dalam institusi tenaga kerja"
>
> *Shamir Aziz,*
> *Ketua Eksekutif HRD Corp*

HRD Corp gantung tugas tiga anggota pengurusan tertinggi

KUALA LUMPUR - Human Resource Development Corporation (HRD Corp) menggantung tugas tiga anggota pengurusan tertinggi susulan laporan Jawatankuasa Kira-Kira Wang Negara (PAC), Ketua Audit Negara dan Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM).

HRD Corp dalam kenyataan pada Jumaat memaklumkan, tindakan itu diambil berdasarkan penemuan dan syor berkaitan pengurusan 'levi tidak digunakan', pemerolehan Menara Ikhlas serta pengurusan pelaburan ekuiti HRD Corp.

"Perkara itu juga merangkumi penemuan terkini berhubung Sistem Teras Baharu (New Core System) bernilai RM14 juta yang tertangguh lebih empat tahun selepas tiga kegagalan Ujian Penerimaan Pengguna (UAT)," menurut kenyataan itu.

Ketua Eksekutif HRD Corp, Datuk Shamir Aziz dalam kenyataan sama menegaskan, langkah pemulihan dan pengukuhan tadbir urus itu selaras dengan aspirasi Menteri Sumber Manusia, Datuk Seri R Ramanan yang menekankan standard integriti, ketelusan dan akauntabiliti lebih tinggi dalam institusi tenaga kerja.

Beliau berkata, ia juga bagi memastikan pengurusan HRD Corp menghasilkan impak positif kepada majikan serta tenaga kerja negara, sejajar dengan semangat Madani Bekerja.

"HRD Corp akan melaksanakan siasatan dalaman yang telus dan berintegriti dengan mandat, skop serta terma rujukan yang jelas merangkumi semakan dokumen, rekod kewangan, kelulusan, minit mesyuarat dan jejak audit berkaitan selain pengambilan keterangan serta pengesahan fakta daripada pegawai terlibat tertakluk kepada prinsip keadilan asasi dan keperluan kerahsiaan siasatan," katanya.

HRD Corp memaklumkan berjaya memperoleh penyelesaian kira-kira 18 peratus daripada portfolio pelaburan berstruktur yang tertunggak bersama pulangan berjumlah RM151.8 juta dalam minggu pertama pelantikan Ketua Eksekutif baharu, sekali gus membuktikan pemulihan pantas telah dilakukan selain memastikan pelaburan yang dibuat lebih terjamin dan dilindungi.

"Selain itu, bagi memastikan tadbir urus dan pemantauan yang lebih kukuh, pelaksanaan program latihan yang diluluskan hanya boleh dijalankan selepas tempoh minimum 21 hari hingga tiga bulan daripada tarikh kelulusan," menurut kenyataan itu. - *Bernama*

KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA

Akhbar	**The Star**
Tarikh	**7 Februari 2026**
Ruang	**Nation**
Muka Surat	**3**

THE Star the people's paper

HRD Corp suspends three officials

Action comes after audits involving management, stalled RM14mil project

By N. TRISHA
newsdesk@thestar.com.my

Under watch: A file photo of the HRD Corp building in Kuala Lumpur. HRD Corp has been involved in several controversies over the years, including real estate deals and high-risk investments that were highlighted by the PAC in its 2024 report.

KUALA LUMPUR: The Human Resource Development Corp (HRD Corp) has suspended three of its top management following adverse reports from three bodies.

The action was taken based on findings and recommendations contained in reports by the Public Accounts Committee (PAC), Auditor-General and Malaysian Anti-Corruption Commission (MACC), the agency said.

"It concerned the management of unutilised levy, the acquisition of Menara Ikhlas and HRD Corp's equity investment management," it said in a statement.

"It extended to a recent discovery relating to the New Core System, which involved a procurement amounting to RM14mil which has been delayed for more than four years following three unsuccessful user acceptance tests," according to the statement.

Its CEO Datuk Shamir Aziz said these governance and recovery measures were being implemented in line with the aspirations of Human Resources Minister Datuk Seri R. Ramanan.

"He has emphasised a higher standard of integrity, transparency and accountability in workforce institutions, ensuring that HRD Corp's stewardship translates into real, measurable outcomes for employers and Malaysian workers, consistent with 'Madani Bekerja'.

"For this purpose, HRD Corp will implement an internal investigation process that is transparent and conducted with integrity, with a clear mandate, scope and terms of reference.

"This will include the review of documents, financial records, approvals, meeting minutes and relevant audit trails, as well as the taking of statements and verification of facts from relevant officers, subject to the principles of natural justice and the confidentiality requirements of the investigation," he said.

The statement said within the first week of the new CEO's appointment, HRD Corp successfully secured approximately 18% settlement of its outstanding structured investment portfolio, with the corresponding return amounting to RM151.8mil.

"This reflects accelerated recovery efforts while transitioning towards a more capital-protective investment approach.

"Moving forward, to ensure strong governance and effective monitoring, the implementation of approved training programmes must only take place after a minimum period of 21 days to three months from the approval date.

"This time frame provides employers and training providers with sufficient lead time to undertake proper planning and preparation, including venue booking, participant registration and the coordination of logistical arrangements," said HRD Corp.

It said the absence of systematic monitoring for approved training programmes had weakened governance controls and oversight.

"There have been instances where training programmes were conducted prior to approval, with grant applications submitted only after the training had taken place.

"To address these gaps, HRD Corp will progressively strengthen its monitoring and enforcement framework by deploying officers on the ground to oversee the implementation of training programmes.

"This approach is aimed at reinforcing compliance, accountability and good governance, while ensuring that all approved training activities are carried out strictly in accordance with new and enhanced policies that will be instituted, as well as established approval conditions and regulatory requirements," it added.

HRD Corp said it was confident that these improvements would strengthen compliance, accountability and good governance.

"This is to ensure the benefits of national development are felt across all segments of society and industry," it said.

HRD Corp has been involved in several controversies over the years, including real estate deals and high-risk investments that were highlighted by the PAC in its 2024 report.

The Auditor-General's Report 2024 also flagged the suspicious disbursement of training grants totalling RM51.69mil, with more than 200 participants having identical names or ID numbers.

The report also stated that HRD Corp had outstanding levies totalling RM205.42mil as of Dec 31, 2023.

In May last year, the MACC presented the findings of its probe into HRD Corp over the management of levy collections and investments.

Anti-graft activists applaud HRD Corp suspensions

By CHELSEA LY NG and TARRENCE TAN
newsdesk@thestar.com.my

PETALING JAYA: The suspension of three senior Human Resource Development Corporation (HRD Corp) officials is a necessary step towards strengthening governance and restoring confidence in the management of employer levy funds, say anti-graft activists.

They also said the drastic action taken by HRD Corp reflects an acknowledgement that the issues raised against its top officials are serious and cannot be treated as routine administrative lapses.

Malaysia Corruption Watch (MCW) president Jais Abdul Karim called for a comprehensive forensic investigation and greater transparency to ensure accountability, safeguard statutory trust monies and reinforce oversight at all levels of the organisation.

"Employer levies collected by HRD Corp are statutory trust funds, not corporate surplus. These monies are compulsorily paid by employers for a narrowly defined purpose: workforce training and skills development.

"Any diversion of such funds into investment activities outside that mandate constitutes a grave breach of fiduciary duty, governance failure, and potentially criminal misconduct," he said when contacted.

He said while concerns regarding the use of levy funds for investments were raised publicly two years ago, including through parliamentary oversight mechanisms, no decisive action had been taken.

"It is telling that firm action was only initiated after a new Human Resources Minister (Datuk Seri R Ramanan) assumed office approximately two months ago, followed by the appointment of a new CEO (Datuk Mohamed Shamir Abdul Aziz) just last week.

"MCW credits Ramanan and the newly appointed CEO for demonstrating the political will and executive resolve that had been conspicuously absent until now," he added.

However, administrative suspension alone cannot substitute for accountability, he said.

"A full forensic investigation must be pursued to determine who authorised the investment decisions and under what legal basis," he said, adding that there should also be a probe on whether internal controls were overridden or ignored.

He said the investigation must also look into whether conflicts of interest, misrepresentation, or negligence had occurred and whether levy funds were exposed to financial loss or unlawful risk.

"Accountability must extend beyond management to include board-level oversight and ministerial governance responsibility, where applicable. In statutory bodies, systemic failure is never the product of a single individual.

"We call for full public disclosure of investigation findings, independent enforcement action

> TURN TO PAGE 4

Akhbar	**The Star**	
Tarikh	**7 Februari 2026**	
Ruang	**Nation**	
Muka Surat	**4**	

'Suspension not a solution, reforms needed at HRD Corp'

> FROM PAGE 3

where warranted, institutional reforms, and restitution if losses are established," he said.

In an interview with *The Star* recently, Ramanan said HRD Corp is set to go through a major restructuring exercise which includes a refresh of its board and a review of 7,000 training providers.

Among new appointments to the HRD Corp board are International Centre for Education in Islamic Finance University president and CEO Professor Emeritus Datuk Dr Mohd Azmi Omar, former Cooperatives Commission of Malaysia CEO Datuk Rusli Jaafar and Mydin managing director Datuk Ameer Ali Mydin Mohamed.

Centre to Combat Corruption and Cronyism (C4) chief executive officer Pushpan Murugiah commended the HRD Corp for its swift action, but said suspension should be seen only as an interim measure instead of a solution.

"This matter has accumulated over several years and across multiple leadership changes.

"It therefore raises questions not only about individual conduct, but also about deeper systemic governance weaknesses that allowed these practices to persist," he added.

Pushpan also said that beyond taking action against its staff members, HRD Corp requires structural and governance reforms.

"There must be clear statutory and operational boundaries to ensure levy funds are used strictly for their intended purpose – workforce training and skills development – and not treated as discretionary investment capital.

"Transparency and oversight must also be strengthened, including stronger board accountability, clearer reporting to Parliament, and proactive disclosure of how levy funds are managed and deployed," he said.

Malaysian Employers Federation president Datuk Dr Syed Hussain Syed Husman said the suspension reflected an adherence to the government's call for the civil service to ensure good governance.

"What HRD Corp is doing is to put in place good governance and bring in values of integrity, honesty, transparency and fairness," he added.

Akhbar	**Makkal Osai**
Tarikh	**7 Februari 2026**
Ruang	**Nation**
Muka Surat	**1 & 13**

கோலாலம்பூர், பிப். 7- நாட்டின் மனிதவள மேம்பாடு - தொழில்நுட்பக் கல்வித்துறை (திவெட்) ஆகியவற்றை வலுப்படுத்தும் நோக்கில் ஒரு புதிய சீர்திருத்தத்தை உருவாக்கும் வகையில் திறன் மேம்பாட்டு நிதி கழகத்திற்கு (பிடிபிகே) கூடுதல் நிதி ஒதுக்கீடு செய்வது

தேசிய மனித வள மேம்பாட்டில் புதிய சீர்திருத்தம்

ஸாஹிட் - ரமணன் தலைமையில் சிறப்பு ஆலோசனைக் கூட்டம்

தொடர்பில் ஆலோசனைக் கூட்டம் நேற்று கோலாலம்பூர் ஸ்ரீ பசிபிக் ஹோட்டலில் நடைபெற்றது.

இதற்குத் துணைப் பிரதமர் டத்தோஸ்ரீ டாக்டர் அமாட் ஸாஹிட் தலைமை வகித்தார். அவருடன் இணைந்து மனித வள அமைச்சர் டத்தோஸ்ரீ ரமணன் ராமகிருஷ்ணன், இந்தக் கூடுதல் நிதி ஒதுக்கீட்டைப் பெறுவதற்கான திட்டங்கள், அதற்குரிய வழிமுறைகள் குறித்து விரிவாக விவாதித்தனர்.

பக்கம் 13

KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA

Akhbar	**Makkal Osai**
Tarikh	**7 Februari 2026**
Ruang	**Nation**
Muka Surat	**1 & 13**

முதல் பக்கத் தொடர்ச்சி

புதிய சீர்திருத்தம்...

எதிர்காலத்தில் இந்த நிதி உதவி வெளிப்படையான முறையிலும் தகுதிபெற்றவர்களை சென்றடைவதையும் உறுதி செய்வது இந்தக் கூட்டத்தின் முக்கிய நோக்கமாகும்.

இந்தக் கூட்டத்தில் மனித வள அமைச்சின் (கெசுமா) தலைமைச் செயலாளர் டத்தோ அஸ்மான் பின் முகமட் யூசோப் உள்ளிட்ட அமைச்சின் உயர் நிலை அதிகாரிகள் கலந்துகொண்டனர்.

நிதி ஒதுக்கீட்டு வழிமுறைகளை திட்டமிடுதல், பிடிபிகே கழகத்திற்கு தேவையான கூடுதல் நிதியை பெறுவதற்கான வழிமுறைகளை உருவாக்குதல், நிதி கிடைத்தவுடன் திட்டமிட்டு விநியோகிப்பதற்கான முன் ஏற்பாடுகளைச் செய்தல் ஆகியவை இந்தக் கூட்டத்தின் முக்கிய இலக்கு ஆகும்.

திவெட் பயிற்சி விரிவாக்கம், திறன் மேம்பாடுகளைப் பொறுத்தவரையில் இளைஞர்கள், வேலை தேடுவோர் இடையே தொழில்நுட்பக் கல்வி, திறன் மேம்பாட்டுப் பயிற்சிகளை அதிக அளவில் கொண்டு சேர்ப்பதன் மூலம் தொழில்துறை தேவைகள் பூர்த்தி செய்யப்படும் என்று இந்தக் கூட்டத்தில் எடுத்துரைக்கப்பட்டது.

டத்தோஸ்ரீ ஸாஹிட், டத்தோஸ்ரீ ரமணன் ஆகியோரின் நேரடிக் கண்காணிப்பில் எடுக்கப்படும் இந்த ஆக்கப்பூர்வமான வியூகம், நாட்டின் பொருளாதார வளர்ச்சிக்கும் நிலையான மனிதவள மேம்பாட்டிற்கும் பெரும் துணையாக அமையும் என்று எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.

KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA

Akhbar	**Nanban Tamil Daily**
Tarikh	**7 Februari 2026**
Ruang	**Nation**
Muka Surat	**10**

தினமும் சிங்கப்பூர் எல்லை தாண்டும் 4 லட்சம் மலேசியர்களுக்கு புதிய பாதுகாப்பு

அமைச்சர் ரமணனின் அறிவிப்பு

பெட்டாலிங் ஜெயா, பிப். 7-

சிங்கப்பூரில் பணிபுரியும் மலேசியர்கள் தங்களின் தினசரி எல்லைத் தாண்டிய பயணங்களின் போதும் காப்பீடு செய்யப்படுவதை உறுதி செய்ய புதிய காப்பீட்டுத் திட்டம் ஒன்று உருவாக்கப்படும் என்று மனிதவள அமைச்சர் டத்தோஸ்ரீ ரமணன் ராமகிருஷ்ணன் தெரிவித்துள்ளார்.

ஜொகூரிலிருந்து தினமும் எல்லை தாண்டிச் செல்லும் சுமார் 400,000 மலேசியர்கள், வேலை நேரத்திற்குப் பிறகு சமூகப் பாதுகாப்பிலிருந்து விடுபடாமல் இருப்பதை இந்தப் புதிய திட்டம் உறுதி செய்யும். உங்கள் பணியிடத்திலிருந்து வீட்டிற்குப் பயணம் செய்யும்போது என்ன நடக்கும்? அந்த நேரத்தில் காப்பீடு எங்கே இருக்கிறது? அந்தப் பாதுகாப்பு தற்போது வழங்கப்படவில்லை, எனவே மலேசியா மற்றும் சிங்கப்பூர் இடையே முன்னும் பின்னும் செல்லும் தொழிலாளர்களுக்காக நாங்கள் ஒரு புதிய திட்டத்தைக் கொண்டு வருகிறோம்,'' என்று டத்தோஸ்ரீ ரமணன் ராமகிருஷ்ணன் 'தி ஸ்டார்' இதழுக்கு அளித்த பிரத்தியேக நேர்காணலில் தெரிவித்தார்.

டிசம்பர் மாதம் அமைச்சராகப் பொறுப்பேற்றது முதல் இந்தப் புதிய காப்பீட்டுத் திட்டம் தனது முக்கிய முன்னுரிமைகளில் ஒன்று என்றும் அவர் மேலும் கூறினார்.

சிங்கப்பூரில் பணிபுரிகிறார்கள் என்பதற்காக தொழிலாளர்கள் பாதிக்கப்படக்கூடாது. நீங்கள் மலேசியாவைச் சேர்ந்தவராக இருக்கும் வரை, அதே தரத்திலான பாதுகாப்பு உங்களுக்கு வழங்கப்பட வேண்டும் என்று நான் நம்புகிறேன் என்று அவர் கூறினார்.''சுமார் 1.18 மில்லியனுக்கும் அதிகமான மலேசியர்கள் சிங்கப்பூரில் பணிபுரிகின்றனர் என மதிப்பிடப்பட்டுள்ளது. இதில் 300,000 முதல் 400,000 பேர் தினமும் எல்லை கடந்து பயணம் செய்கின்றனர்.''அனைத்துலக தொழிலாளர் அமைப்பின் (ILO) தரநிலைகளுக்கு ஏற்ப 26 தொடர்புடைய சட்டங்கள் திருத்தப்பட்டு வருவதாகவும், அதன் ஒரு பகுதியாக வேலைவாய்ப்பு காப்பீட்டு முறை (SIP) சட்டத் திருத்தம் 2025 இறுதியில் நாடாளுமன்றத்தில் நிறைவேற்றப்பட்டது என்றும் டத்தோ ஸ்ரீ ரமணன் ராமகிருஷ்ணன் கூறினார்.

இந்தச் சட்டத்தை அமல்படுத்துவதற்கு முன், சம்பந்தப்பட்ட துறையினரின் கருத்துகளைப் பெற இரண்டு ஆண்டுகள் கால அவகாசம் (Moratorium) வழங்கப்பட்டுள்ளதாக அவர் விளக்கினார். நாங்கள் தொழிலாளர்களுக்காக இருக்க வேண்டும், அதே நேரத்தில் முதலாளிகளையும் கவனித்துக் கொள்ள வேண்டும். ஏனெனில் அவர்கள் அதிகமாக நெருக்கப்பட்டால், தொழிலாளர்கள் வேலையை இழக்க நேரிடும் என்று அவர் சுட்டிக்காட்டினார். SIP திட்டத்தின் நன்மைகளைப் பற்றிக் குறிப்பிட்ட அவர், முதலாளிகள் மிகச் சிறிய தொகையையே பங்களிப்பாகச் செலுத்துவார்கள் என்றார். இது ஒரு நாளைக்கு 40 அல்லது 50 காசு என்று வைத்துக்கொண்டால், உங்களையும் உங்கள் குடும்பத்தையும் பாதுகாக்க இது மிகக் குறைந்த விலையல்லவா? விபத்து ஏற்படும்போது குடும்பங்கள் பணமில்லாமல் தவிப்பதைத் தவிர்க்க இது உதவும்,'' என்று அவர் மேலும் கூறினார்.

கடந்த நவம்பர் 30ஆம் தேதி நிலவரப்படி, வேலை இழந்த 69,923 பேரில் மொத்தம் 57,094 தொழிலாளர்கள் (அதாவது 85.3 சதவீதம்), கடந்த ஐந்து ஆண்டுகளில் வெ.437.19 மில்லியன் மதிப்பிலான பல்வேறு SIP (வேலைவாய்ப்பு காப்பீடு) பலன்களைப் பெற்றுள்ளனர் என்பது குறிப்பிடத்தக்கது.